EXPANZIÓ KFT.
ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT

Az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679/EU rendelete (általános adatvédelmi rendelet; **„GDPR")** és az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (**„Info tv.")** alapján **az Expanzió Kft. (székhely: 1052 Budapest, Városház utca 14. 4. emelet 2/a., Cg.: 01-09-660565, elérhetőség: expanzio@expanzio.hu telefonszám: +36 1 426 13 88 a továbbiakban „Adatkezelő"**) a jelen tájékoztatást adja az Adatkezelő által személyes adatkezelés szerinti Érintett számára (a továbbiakban: **„Szabályzat").**

ADATKEZELŐ

Az adatkezelő neve:	Expanzió Kft.
Székhelye és postacíme:	1052 Budapest, Városház utca 14. 4. emelet 2/a.
Képviselő:	Dr. Setényi János ügyvezető
Nyilvántartó hatóság:	Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
Cégjegyzékszáma:	Cg.: 01-09-660565
E-mail címe:	expanzio@expanzio.hu
Telefonszáma:	+ 36 1 426 13 88

A SZABÁLYZAT CÉLJA

A Szabályzat célja, hogy az Érintettek az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679/EU rendelete, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései szerint megfelelő tájékoztatást kapjanak személyes adataiknak a kezeléséről.

A SZABÁLYZAT HATÁLYA

A Szabályzatban foglaltakat kell alkalmazni az Adatkezelőnél megvalósuló a GDPR hatálya alátartozó valamennyi személyes adat kezelésére.

FOGALMAK

1. „személyes adat": azonosított, vagy azonosítható természetes személyre („Érintett") vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;

2. „adatkezelés": a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés, továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés;

3. „az adatkezelés korlátozása": a tárolt személyes adatok megjelölése jövőbeli kezelésük korlátozása céljából;

4. „profilalkotás": személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzethez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatósághoz, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy

mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják;

5. „álnevesítés”: a személyes adatok olyan módon történő kezelése, amelynek következtében további információk felhasználása nélkül többé már nem állapítható meg, hogy a személyes adat mely konkrét természetes személyre vonatkozik, feltéve hogy az ilyen további információt külön tárolják, és technikai és szervezési intézkedések megtételével biztosított, hogy azonosított vagy azonosítható természetes személyekhez ezt a személyes adatot nem lehet kapcsolni;

6. „nyilvántartási rendszer”: a személyes adatok bármely módon – centralizált, decentralizált vagy funkcionális vagy földrajzi szempontok szerint – tagolt állománya, amely meghatározott ismérvek alapján hozzáférhető;

7. „adatkezelő”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja;

8. „adatfeldolgozó”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel;

9. „címzett”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettnek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak;

10. „harmadik fél”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak;

11. „az érintett hozzájárulása”: az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozat vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez;

12. „adatvédelmi incidens”: a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi;

13. „genetikai adat”: egy természetes személy örökölt vagy szerzett genetikai jellemzőire vonatkozó minden olyan személyes adat, amely az adott személy fiziológiájára vagy egészségi állapotára vonatkozó egyedi információt hordoz, és amely elsősorban az említett természetes személyből vett biológiai minta elemzéséből ered;

14. „biometrikus adat”: egy természetes személy testi, fiziológiai vagy viselkedési jellemzőire vonatkozó minden olyan sajátos technikai eljárásokkal nyert személyes adat, amely lehetővé teszi vagy megerősíti a természetes személy egyedi azonosítását, ilyen például az arckép vagy a daktiloszkópiai adat;

15. „egészségügyi adat”: egy természetes személy testi vagy pszichikai egészségi állapotára vonatkozó személyes adat, ideértve a természetes személy számára nyújtott egészségügyi szolgáltatásokra vonatkozó olyan adatot is, amely információt hordoz a természetes személy egészségi állapotáról;

16. „vállalkozás”: gazdasági tevékenységet folytató természetes vagy jogi személy, függetlenül a jogi formájától, ideértve a rendszeres gazdasági tevékenységet folytató személyegyesítő társaságokat és egyesületeket is;

17. „Infotv”: Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény;

18. „Pmt.”: A pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2017. évi LIII. törvény;

ADATKEZELÉSI ALAPELVEK

A természetes személyek személyes adataik kezelésével összefüggő védelméhez kapcsolódó elvek és szabályok a természetes személyek állampolgárságától és lakóhelyétől függetlenül tiszteletben tartják e természetes személyek alapvető jogait és szabadságait, különösen, ami a személyes adataik védelméhez való jogukat illeti.

Az adatvédelem elveit minden azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó információ esetében alkalmazni kell. Az álnevesített személyes adatok, amelyeket további információ felhasználásával valamely természetes személlyel kapcsolatba lehet hozni, azonosítható természetes személyre vonatkozó adatnak kell tekinteni.

Az adatkezelésre csak akkor kerülhet sor, ha az érintett egyértelmű megerősítő cselekedettel, például írásbeli – ideértve az elektronikus úton tett –, vagy szóbeli nyilatkozattal önkéntes, konkrét, tájékoztatáson alapuló és egyértelmű hozzájárulását adja a természetes személyt érintő személyes adatok kezeléséhez.

A hallgatás, vagy a nem cselekvés nem minősül hozzájárulásnak. A hozzájárulás az ugyanazon cél vagy célok érdekében végzett összes adatkezelési tevékenységre kiterjed. Ha az adatkezelés egyszerre több célt is szolgál, akkor a hozzájárulást az összes adatkezelési célra vonatkozóan meg kell adni.

A személyes adatoknak a gyűjtésük eredeti céljától eltérő egyéb célból történő kezelése csak akkor megengedett, ha az adatkezelés összeegyeztethető az adatkezelés eredeti céljaival, amelyekre a személyes adatokat eredetileg gyűjtötték. Ebben az esetben nincs szükség attól a jogalaptól eltérő, külön jogalapra, mint amely lehetővé tette a személyes adatok gyűjtését. Ha az érintett hozzájárulását elektronikus felkérést követően adja meg, a felkérésnek egyértelműnek és tömörnek kell lennie, és az nem gátolhatja szükségtelenül azon szolgáltatás igénybevételét, amely vonatkozásában a hozzájárulást kérik.

A személyes adatok kezelésének jogszerűnek és tisztességesnek kell lennie. A természetes személyek számára átláthatónak kell lennie, hogy a rájuk vonatkozó személyes adataikat hogyan gyűjtik, használják fel, azokba hogy tekintenek bele vagy milyen egyéb módon kezelik, valamint azzal összefüggésben, hogy a személyes adatokat milyen mértékben kezelik vagy fogják kezelni.

Az átláthatóság elve megköveteli, hogy a személyes adatok kezelésével összefüggő tájékoztatás, illetve kommunikáció könnyen hozzáférhető és közérthető legyen, valamint hogy azt világosan és egyszerű nyelvezettel fogalmazzák meg. Ez az elv vonatkozik különösen az érintetteknek az adatkezelő kilétéről és az adatkezelés céljáról való tájékoztatására, valamint az azt célzó további tájékoztatásra, hogy biztosított legyen az érintett személyes adatainak tisztességes és átlátható kezelése, továbbá arra a

tájékoztatásra, hogy az érintetteknek jogukban áll megerősítést és tájékoztatást kapni a róluk kezelt adatokról.

A természetes személyt a személyes adatok kezelésével összefüggő kockázatokról, szabályokról, garanciákról és jogokról tájékoztatni kell, valamint arról, hogy hogyan gyakorolhatja az adatkezelés kapcsán megillető jogokat.

A személyes adatkezelés konkrét céljainak mindenekelőtt pontosan megfogalmazottaknak és jogszerűeknek, továbbá már a személyes adatok gyűjtésének időpontjában meghatározottaknak kell lenniük. A személyes adatoknak a kezelésük céljára alkalmasaknak és relevánsaknak kell lenniük, az adatok körét pedig a célhoz szükséges minimumra kell korlátozni. Ehhez pedig biztosítani kell különösen azt, hogy a személyes adatok tárolása a lehető legrövidebb időtartamra korlátozódjon. Személyes adatok csak abban az esetben kezelhetők, ha az adatkezelés célját egyéb eszközzel észszerű módon nem lehetséges elérni.

Annak biztosítása érdekében, hogy a személyes adatok tárolása a szükséges időtartamra korlátozódjon, az adatkezelő törlési vagy rendszeres felülvizsgálati határidőket állapít meg.

A pontatlan személyes adatok helyesbítése vagy törlése érdekében minden észszerű lépést meg kell tenni. A személyes adatokat olyan módon kell kezelni, amely biztosítja azok megfelelő szintű biztonságát és bizalmas kezelését, többek között annak érdekében, hogy megakadályozza a személyes adatokhoz és a személyes adatok kezeléséhez használt eszközökhöz való jogosulatlan hozzáférést, illetve azok

jogosulatlan felhasználását.

Annak érdekében, hogy a személyes adatok kezelése jogszerű legyen, annak az érintett hozzájárulásán kell alapulnia, vagy valamely egyéb jogszerű, jogszabály által megállapított alappal kell rendelkeznie, ideértve az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettségeknek való megfelelés szükségességét, az érintett által kötött esetleges szerződés teljesítését, illetve az érintett által kért, a szerződéskötést megelőzően megteendő lépéseket.

Az adatkezelés jogszerűnek minősül, ha arra valamely szerződés vagy szerződéskötési szándék keretében van szükség.

Ha az adatkezelésre az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése keretében kerül sor, vagy ha az közérdekű feladat végrehajtásához, illetve közhatalmi jogosítvány gyakorlásához szükséges, az adatkezelésnek az uniós jogban vagy valamely tagállam jogában foglalt jogalappal kell rendelkeznie.

Az adatkezelő – ideértve azt az adatkezelőt is, akivel a személyes adatokat közölhetik – vagy valamely harmadik fél jogos érdeke jogalapot teremthet az adatkezelésre, feltéve hogy az érintett érdekei, alapvető jogai és szabadságai nem élveznek elsőbbséget, figyelembe véve az adatkezelővel való kapcsolata alapján az érintett észszerű elvárásait. Az ilyen jogos érdekről lehet szó például olyankor, amikor releváns és megfelelő kapcsolat áll fenn az érintett és az adatkezelő között, például olyan esetekben, amikor az érintett az adatkezelő ügyfele vagy annak alkalmazásában áll.

Az alapvető jogok szempontjából a természetüknél fogva különösen érzékeny személyes adatok egyedi védelmet igényelnek, mivel az alapvető jogokra nézve a kezelésük körülményei jelentős kockázatot hordozhatnak. Ilyen adatnak minősül faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint a természetes személyek egyedi azonosítását célzó genetikai és biometrikus adatok, az egészségügyi adatok és a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok.

Az Adatkezelő az adatkezelés jellege, hatóköre, körülményei és céljai, valamint a természetes személyek jogaira és szabadságaira jelentett, változó valószínűségű és súlyosságú kockázat figyelembevételével megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajt végre annak biztosítására, hogy az érintettel jogai a személyes adataik kezelésével kapcsolatban ne sérüljenek.

AZ ADATKEZELŐNÉL MEGVALÓSULÓ ADATKEZELÉSEK

5.1. MUNKAVISZONNYAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

A munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adat közlése kérhető, amely személyiségi jogát nem sérti, és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges. A munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.

A munkáltató a munkavállalóra vonatkozó adatkezelés során köteles betartani a munkavállalói adatkezelésre vonatkozó alábbi alapelveket:

A személyes adatok:

a) kezelését jogszerűen és tisztességesen, valamint az érintett munkavállaló számára átlátható módon kell végezni („jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság”);

b) gyűjtése csak meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból történjen, és azokat ne kezeljék ezekkel a célokkal össze nem egyeztethető módon; („célhoz kötöttség”)

c)az adatkezelés céljai szempontjából megfelelőek és relevánsak kell, hogy legyenek, és a szükségesre kell korlátozódniuk („adattakarékosság”);

d) pontosnak és szükség esetén naprakésznek kell lenniük; minden észszerű intézkedést meg kell tenni annak érdekében, hogy az adatkezelés céljai szempontjából pontatlan személyes adatokat haladéktalanul töröljék vagy helyesbítsék („pontosság”);

e) tárolásának olyan formában kell történnie, amely az érintettek azonosítását csak a személyes adatok

kezelése céljainak eléréséhez szükséges ideig teszi lehetővé;

f) kezelését oly módon kell végezni, hogy megfelelő technikai vagy szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítva legyen a személyes adatok megfelelő biztonsága, az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelmet is ideértve („integritás és bizalmas jelleg”).

Az adatkezelés célját az adatok rögzítését megelőzően, világosan és egyértelműen meg kell határozni. A célnak kellően részletesnek kell lennie annak érdekében, hogy azonosíthatóak legyenek a szükséges adatkezelési műveletek és az alkalmazandó további garanciális szabályok. A cél meghatározásának részletezettsége alapvetően az adatkezelés körülményeitől és a kezelt személyes adatok fajtáitól függ.

A munkáltatónak minden egyes adatkezelés esetében adatkezelési célonként külön-külön meg kell határoznia azt a jogot, amelynek gyakorlásához szükséges valamely személyes adat kezelése, vagy azt a kötelezettséget, amelynek teljesítése szükségessé teszi az adatkezelést.

A célhoz kötött adatkezelés elvének betartása okán a munkáltatónak minden adatkezeléséhez célt kell rendelnie. Személyes adat csak akkor kezelhető, ha az lényeges, ha az adat kezelése nélkül a munkaviszony létesítése, fenntartása, megszűnése nem lenne lehetséges.

A munkáltatónak minden adatkezelése vonatkozásában igazolni kell tudnia az adatkezelés célját, és azt, hogy az adatkezelés a cél eléréséhez szükséges. A munkáltató köteles a munkavállalóktól kért adatok körét előre oly módon meghatározni, hogy az adatok csakis a munkaviszony létesítéséhez, fenntartásához, megszűnéséhez kapcsolódjanak. A munkavállalókat tájékoztatni kell arról, hogy a tőlük kért adatok, velük szemben alkalmazott vizsgálatok milyen információként szolgálhatnak a munkáltató számára. Minden olyan adat kérése, mely nem ad lényeges tájékoztatást a munkaviszony létesítése, fenntartása, megszüntetése szempontjából, indokolatlanul korlátozza a munkavállalók magánszféráját, személyes adataikkal való rendelkezés jogukat – különösen akkor, ha a munkáltató az adatszolgáltatás megtagadása esetén kilátásba helyezi a munkaviszony létesítésének megtagadását.

Amennyiben az adatokon eltérő célokból végez műveleteket a munkáltató, akkor a célokat egyenként kell meghatározni. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adott adatkezelési célnak, továbbá tilos adatokat kezelni olyan újabb célból, amely összeegyeztethetetlen az eredetivel.

A munkakör betöltése során szükséges alkalmassági vizsgálatok körében a munkáltató kizárólag olyan kérdést intézhet a munkavállalókhoz, amely a munkaviszony, alkalmassági vizsgálat szempontjából releváns, és a munkavállalók személyiségi jogait – így a személyes adatok védelméhez való jogukat – nem sérti. A tisztességtelen adatkezelés amunkavállalókat személyes adataikhoz fűződő jogukban, továbbá emberi méltóságukban is súlyosan sértheti.

A munkáltató a munkavállaló ellenőrzése körében a munkavállalót csak a munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizheti. A munkáltató ellenőrzése és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével. A munkavállaló magánélete nem ellenőrizhető.

Az ellenőrzéssel összefüggésben a munkavállaló személyiségi joga akkor korlátozható, ha a korlátozás a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos. A személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról a munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell.

Az alkalmazott eszköznek alkalmasnak kell lennie a cél elérésére. Csak akkor lehet ellenőrzést folytatni, ha egyértelmű, hogy az alkalmazni kívánt eszköz, módszer által az ellenőrzés útján a védeni kívánt munkáltatói érdekek, jogok sérelme megelőzhető.

A munkáltató adatkezelésének a jogalapját a GDPR 6. cikkében foglaltak biztosítják. A munkavállalói személyes adatok kezelésének többségét a munkáltató számára a GDPR 6. cikk (1) bek. b) pontja biztosítja, amely az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése okán teszi lehetővé a munkavállalói személyes adatok kezelését a munkáltató számára.

A GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja alapján a munkáltató akkor is kezelheti a munkavállaló személyes adatit, ha az adatkezeléshez a munkáltató vagy egy harmadik fél jogos érdekének az érvényesítése miatt szükséges.

A munkáltató a GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja alapján történő adatkezelése alapján előzetesen érdekmérlegelési tesztet végez, hogy megállapítsa adatkezelésének a jogszerűségét. Ennek keretében:

(i) áttekinti, hogy a célja elérése érdekében feltétlenül szükséges-e személyes adat kezelése, ill. rendelkezésre állnak-e olyan alternatív megoldások, amelyek alkalmazásával személyes adatok kezelése nélkül megvalósítható a tervezett cél.

(ii) meghatározza a munkáltatói jogos érdeket, figyelemmel az Mt. 10. § (1) bekezdésére is.

(iiI) azonosítja az adatkezelés célját, továbbá azt, hogy milyen személyes adatok, meddig tartó adatkezelését igényli a jogos érdek.

(iv) meghatározza, hogy a munkavállalóknak mik lehetnek az érdekeik az adott adatkezelés vonatkozásában.

(v) meghatározza, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos

érdek – és az ennek alapján végzett adatkezelés – a (iv) pontban írt munkavállalói jogokat, várakozásokat.

5.1.1. ÁLLÁSHELY BETÖLTÉSÉRE JELENTKEZŐK ADATKEZELÉSE

Az Adatkezelőhöz papíron, vagy elektronikus úton beérkezett önéletrajzok papír alapon, ill. elektronikus formában kerülnek tárolásra az Adatkezelő dokumentációs, informatikai rendszerében.

A KEZELT ADATOK

a) személyazonosításra vonatkozó adatok

b) szakmai tapasztalatra, képzettségre vonatkozó adatok c) kapcsolattartási adatok

A KEZELT ADATOK FORRÁSA

Az Adatkezelő az adatkezelési célok elérése érdekében a kezelt személyes adatokat az

Érintettől az Érintett hozzájárulása alapján szerzi be.

AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA

Az Érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk. (1) bek. a) pont).

AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, IDŐTARTAMA, A KEZELT ADATOK KÖRE

A kezelt személyes adat	Az adatkezelés célja	Az adatkezelés időtartama
Személyazonosító adatok (név, születési hely és idő, anyja születési neve, lakcíme)	Az érintett természetes személy azonosítása	A megüresedett állás betöltését követő 30 nap.
Telefon és e-mail cím	Az Érintettel történő kapcsolattartás	A megüresedett állás betöltését követő 30 nap
Képzettség, végzettség, szakmai gyakorlat, korábban betöltött munkakörök, munkaköri tapasztalatok, korábbi munkáltatók Bér iránti igény	A munkakörre való alkalmasság megítélése, a megfelelő személy kiválasztása a megüresedett munkakörre.	A megüresedett állás betöltését követő 30 nap

AZ ADATSZOLGÁLTATÁS ELMARADÁSÁNAK KÖVETKEZMÉNYE

A megüresedett munkakör betöltésére történő jelentkezés figyelmen kívül hagyása.

KIK ISMERHETIK MEG A SZEMÉLYES ADATOKAT

Az Adatkezelő által kezelt adatokat az Adatkezelővel munkaviszonyban, vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban állók feladataik ellátása érdekében ismerhetik meg.

A SZEMÉLYES ADATOK CÍMZETTJEI

Az Adatkezelő az Érintett személyes adatait – a jogszabályban, illetve az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott azon közhatalmi szervek kivételével, akik egyedi ügyben folytatott vizsgálatukhoz igényelnek személyes adatot az Adatkezelőtől – harmadik személyek, szervezetek számára nem továbbítja.

AUTOMATIZÁLT DÖNTÉSHOZATAL ÉS PROFILALKOTÁS

Az Adatkezelő nem végez automatizált döntéshozatalt, nem alkot profilt.

5.1.2. MUNKAVÁLLALÓK MUNKAVISZONNYAL ÖSSZEFÜGGŐ ADATKEZELÉSE

Adatkezelő munkavállalóiról munkaügyi nyilvántartást vezet, amely a munkavállalók bér adataira és a munkaviszonyra vonatkozó tények dokumentálására szolgáló adatkezelés.

A munkáltató által kezelt a munkavállalói adatok körét, az adatkezelés célját, időtartamát, jogalapját, az adatok forrását, az adatok továbbítása esetén a címzettet az alábbi táblázat tartalmazza.

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KATEGÓRIÁI	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADAT FORRÁSA	CÍMZETT ÉS AZ ADATTOVÁBBÍTÁS CÉJA
Név, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel, munkáltató szervezet, munkakör, munkabér, FEOR szám, munkaköri leírás, társadalombiztosítási adatok, önkéntes kölcsönös biztosító pénztári adatok, magán nyugdíjpénztári adatok, bankszámlaszám, megelőző munkáltatói adatok, végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, állampolgárság, munkaviszony kezdete, határozott idejű munkaviszony vége, gyermekek adatai (, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel)	Munkaszerződés létrehozása, módosítása, megszüntetése, nyilvántartása	A munkaviszony megszűnéséig	Szerződési kötelezettség teljesítése,	AZ Érintett	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Könyvviteli kötelezettség teljesítése
Név, munkakör, munkáltatói szervezet	Munkaköri leírás és a 2012. évi I. törvény (Mt.) 46.§, valamint 196.§ (3) bek. szerinti tájékoztató elkészítése, módosítása, nyilvántartása	A munkaviszony megszűnéséig	Jogi kötelezettség , 2012. évi I. törvény	Az Érintett	

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KATEGÓRIÁI	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADAT FORRÁSA	CÍMZETT ÉS AZ ADATTOVÁBBÍTÁS CÉJA
Név, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, társadalombiztosítási azonosító jel, munkaviszony kezdete, FEOR szám, munkáltató szervezet, munkakör, foglalkozás-egészségügyi alkalmassági adat, munkaköri alkalmasság eredménye	Foglalkozás egészségügyi alkalmassági ellenőrzés nyilvántartása érdekében az adatok rögzítése, felhasználása, tárolása,	A munkaviszony megszűnéséig	Jogi kötelezettség, 2012. évi I. törvény, 1993. évi XCIII. törvény	Az Érintett	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Könyvvit eli kötelezett ség teljesítés e

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KATEGÓRIÁI	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADAT FORRÁSA	CÍMZETT ÉS AZ ADATTOVÁBBÍTÁS CÉJA
Név, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel, munkáltató szervezet, munkakör, munkabér, FEOR szám, munkaköri leírás, társadalombiztosítási adatok, önkéntes kölcsönös biztosító pénztári adatok, magán nyugdíjpénztári adatok, bankszámlaszám, megelőző munkáltatói adatok, végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, törzsszám, állampolgárság, munkaviszony kezdete, határozott idejű munkaviszony vége, gyermekek adatai(, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel)	Munkabér és egyéb járandóság elszámolása keretében az Érintett Adatainak rögzítése, felhasználása, tárolása, továbbítása,	A munkaviszony megszűnéséig	Jogi kötelezettség , 2012. évi I. törvény, 2000. évi C törvény	Az Érintett	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Könyvvit eli kötelezett ség teljesítés e. Bér és egyéb járandós ág megfizetése.

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KATEGÓRIÁI	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADAT FORRÁSA	CÍMZETT ÉS AZ ADATTOVÁBBÍTÁS CÉJA
Név, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel, munkáltató szervezet, munkakör, munkabér, gyermekek adatai, társadalombiztosítási adatok	Munkaidő nyilvántartás keresőképtelenség nyilvántartása, szabadság nyilvántartás érdekében az adatok rögzítése, felhasználása, tárolása,	A munkaviszony megszűnéséig	Jogi kötelezettség 2012. évi I. törvény 134.§	Az Érintett	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Könyvvit eli kötelezett ség teljesítés e 2012. évi I. törvény, 2000. évi C törvény

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KATEGÓRIÁI	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADAT FORRÁSA	CÍMZETT ÉS AZ ADATTOVÁBBÍTÁS CÉJA
Név, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel, munkáltató szervezet, munkakör, munkabér, FEOR szám, munkaköri leírás, társadalombiztosítási adatok, önkéntes kölcsönös biztosító pénztári adatok, magán nyugdíjpénztári adatok, bankszámlaszám, megelőző munkáltatói adatok, végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, törzsszám, állampolgárság, munkaviszony kezdete, határozott idejű munkaviszony vége, gyermekek adatai (, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel)	Adóhatósági, társadalombiztosítá si bejelentési kötelezettség teljesítése, statisztikai adatszolgáltatás	Adóév végét követő elévülési időig	Jogi kötelezettség 2012. évi I. törvény, 2000. évi C törvény, 2017. évi CLI. törvény 1995. évi CXVII. törvény 1997. évi LXXX. törvény 1997. évi LXXXI. törvény:	Az Érintett	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Könyvvit eli kötelezett ség teljesítés e, továbbá humán erőforrási feladatok ellátása

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KATEGÓRIÁI	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADAT FORRÁSA	CÍMZETT ÉS AZ ADATTOVÁBBÍTÁS CÉJA
Név, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel, munkáltató szervezet, munkakör, munkabér, FEOR szám, munkaköri leírás, társadalombiztosítási adatok, önkéntes kölcsönös biztosító pénztári adatok, magán nyugdíjpénztári adatok, bankszámlaszám, megelőző munkáltatói adatok, végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, törzsszám, állampolgárság, munkaviszony kezdete, határozott idejű munkaviszony vége, gyermekek adatai(, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel)	Gyermek utáni pótszabadság megállapítása, gyermek születésekor járó pótszabadság megállapítása, családi adókedvezményre való jogosultság, gyermekápolási táppénz nyilvántartása, gyermek születésével összefüggő juttatások megállapítása és bejelentések tétele érdekében az adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, továbbítása	Dokumentum keletkezését követő elévülési időig	Jogi kötelezettség 2012. évi I. törvény, 2000. évi C törvény, 2017. évi CLI. törvény 1995. évi CXVII. törvény 1997. évi LXXX. törvény 1997. évi LXXXI. törvény:	Az Érintett	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Jogszabály által előírt adatszolgáltatás

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KATEGÓRIÁI	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADAT FORRÁSA	CÍMZETT ÉS AZ ADATTOVÁBBÍTÁS CÉJA
Név,	Kötelező munka - és tűzvédelmi oktatások megtartása, nyilvántartása, adatok tárolása, felhasználása,	Munkaviszony megszűnése	Jogi kötelezettség 2012. évi I.törvény	Az Érintett	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Jogszabály által előírt adatszolgáltatás

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KATEGÓRIÁI	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADAT FORRÁSA	CÍMZETT ÉS AZ ADATTOVÁBBÍTÁS CÉLJA
Név, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel, munkáltató szervezet, munkakör, munkabér, FEOR szám, munkaköri leírás, társadalombiztosítási adatok, önkéntes kölcsönös biztosító pénztári adatok, magán nyugdíjpénztári adatok, bankszámlaszám, megelőző munkáltatói adatok, végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, törzsszám, állampolgárság, munkaviszony kezdete, határozott idejű munkaviszony vége, gyermekek adatai (, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel), egészségi állapotra vonatkozó adat.	Jogszabály által előírt munkabaleseti jegyzőkönyvek nyilvántartása. Az adatok tárolása, felhasználása.	Biztosítási jogviszony megszűnését követő (alapesetben 5 év) elévülési időig	Jogi kötelezettség	Az Érintett	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Jogszabály által előírt adatszolgáltatás
Név, fénykép, munkakör, beosztás	A munkáltató internetes weboldalán, Facebook oldalán, egyéb internetes oldalakon, illetve nyomtatott formában fénykép, illetve név, beosztás, munkakör megjelenése szakmai anyagokkal összefüggésben, ennek érdekében az adatok rögzítése, tárolása, továbbítása, felhasználása,	Munkaviszony megszűnése	Jogos érdek	Az Érintett	A munkáltató IT rendszere, ill. azok a rendszereket üzemeltetők, akiknek az adatkezelési cél miatt az adat átadásra kerül

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KATEGÓRIÁI	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADAT FORRÁSA	CÍMZETT ÉS AZ ADATTOVÁBBÍTÁS CÉJA
Név, Beosztás, születési dátum, születési hely, Telefonszám, E-mail címe, lakcím	A munkaviszonnyal összefüggésben szervezett programokon, konferenciákon való részvétel céljából a résztvevőkkel kapcsolatos ügyinté zés érdekében az adatok gyűjtése, rögzítése, tárolása, továbbítás	Munkaviszony megszűnése	Önkéntes hozzájárulás	Az Érintett	
Név, születési dátum, születési hely, Telefonszám, E-mail címe, lakcím	Munkavállaló által okozott károk kezelése	A munkáltatói igény elévüléséig	Jogos érdek, A munkáltatón ak okozott munkavállalói kár iránti igény érvényesítés e.	Az Érintett	Az Adatkeze lő jogi képvisele tét ellátó személy, szervezet . Az Adatkeze lőt ért kár iránti igény érvényes ítése.

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KATEGÓRIÁI	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADAT FORRÁSA	CÍMZETT ÉS AZ ADATTOVÁBBÍTÁS CÉJA
Név, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím	Eseti meghatalmazás	Az eseti meghatalmazá ssal összefüggő feladat teljesítésével kapcsolatos Adatkezelői jogi érdek, vagy kötelezettség megszűnésén ek időpontjáig, legkésőbb az adatkezelési cél megszűnéséig .	Önkéntes hozzájárulás	Az Érintett	Azon szervezet vagy személy, amely(aki) előtti eljárásra az eseti meghatal mazás azÉrintett et feljogosítj a. Az adatok átadásán ak célja a Munkálta tó nevében történő eljárás

A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KATEGÓRIÁI	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADAT FORRÁSA	CÍMZETT ÉS AZ ADATTOVÁBBÍTÁS CÉJA
Név, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel, munkáltató szervezet, munkakör, munkabér, FEOR szám, munkaköri leírás, társadalombiztosítási adatok, önkéntes kölcsönös biztosító pénztári adatok, magán nyugdíjpénztári adatok, bankszámlaszám, megelőző munkáltatói adatok, végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, törzsszám, állampolgárság, munkaviszony kezdete, határozott idejű munkaviszony vége, gyermekek adatai (, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel), egészségi állapotra vonatkozó adat	Polgári jogi jogviszonyból illetve munkajogi jogviszonyból eredő igények érvényesítése, igénnyel szembeni védekezés érdekében az elévülési időn belül az adatok, nyilatkozatok tárolása, felhasználása. Teljes körű adat és dokumentum megőrzés.	munkaviszony megszűnését követő (alapesetben) 3 év, adójogi elemek esetén az adóév végét követő (alapesetben) 5 év	Jogos érdek,	Az Érintett	Az Adatkezelő jogi képviselete t ellátó személy, szervezet . Az Adatkezelő jogos igényéne k az érvényesítése.

AZ ADATSZOLGÁLTATÁS ELMARADÁSÁNAK KÖVETKEZMÉNYE

A Szerződés megkötésének az elmaradása.

KIK ISMERHETIK MEG A SZEMÉLYES ADATOKAT

Az adatkezelő által kezelt adatokat az Adatkezelővel munkaviszonyban, vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban állókon kívül csak az Adatkezelő által alkalmazott adatfeldolgozó ismerheti meg.

A SZEMÉLYES ADATOK CÍMZETTJEI

Az Adatkezelő az Érintettek személyes adatait – a jogszabályban, illetve az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott azon közhatalmi szervek kivételével, akik egyedi ügyben folytatott vizsgálatukhoz igényelnek személyes adatot az Adatkezelőtől a fenti táblázatban feltüntetettek részére továbbítja.

Az adattovábbítás jogalapja az Érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk. (1) bek. a) pont), ill. adatkezelői jogos érdek GDPR 6. cikk. (1) bek. f) pont.

AUTOMATIZÁLT DONTÉSHOZATAL ÉS PROFILALKOTÁS

Az Adatkezelő nem végez automatizált döntéshozatalt.

5.1.3. A MUNKAVÁLLALÓI HOZZÁTARTOZÓI ADATOK KEZELÉSE

A munkaviszony kapcsán a munkavállaló hozzátartozóinak adatait is kezeli az Adatkezelő a kedvezmények (pótszabadság, családi adókedvezmény, utazási igazolvány igénylése, iskolakezdési támogatás, baleset esetén értesítendő személy nyilvántartása) érvényesítése céljából.

Abban az esetben, ha a munkavállaló harmadik személy adatait adja meg, úgy a harmadik személytől köteles az adatkezeléshez a harmadik személy hozzájárulását megszerezni. (1. számú melléklet).

A KEZELT ADATOK

A munkavállaló hozzátartozójának neve, születési ideje, lakóhelyének címe, adóazonosító jele, TAJ száma.

A KEZELT ADATOK FORRÁSA

Az Adatkezelő az adatkezelési célok elérése érdekében a kezelt személyes adatokat az

Érintettől az Érintett hozzájárulása alapján szerzi be.

AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA

Az Érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) a)

AZ ADATSZOLGÁLTATÁS ELMARADÁSÁNAK KÖVETKEZMÉNYE

Az adatszolgáltatással biztosítandó kedvezmény igénybevételének az elmaradása, ill. baleset esetén a munkáltatónak a munkavállalói hozzátartozó értesítésére vonatkozó lehetőségének az ellehetetlenülése.

KIK ISMERHETIK MEG A SZEMÉLYES ADATOKAT

Az Adatkezelő által kezelt adatokat az alkalmazott Adatfeldolgozó, valamint az Adatkezelővel munkaviszonyban, vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban állók feladataik ellátása érdekében ismerhetik meg.

A SZEMÉLYES ADATOK CÍMZETTJEI

Az Adatkezelő az Érintett személyes adatait – a jogszabályban, illetve az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott azon közhatalmi szervek kivételével, akik egyedi ügyben folytatott vizsgálatukhoz igényelnek személyes adatot az Adatkezelőtől –az alábbi harmadik személyek, szervezetek számár továbbítja: Nemzeti Adó és Vámhivatal.

Az adattovábbítás jogalapja: GDPR 6. cikk. (1) bek. f) pont.

AUTOMATIZÁLT DÖNTÉSHOZATAL ÉS PROFILALKOTÁS

Az Adatkezelő nem végez automatizált döntéshozatalt, nem alkot profilt a kezelt adatokkal kapcsolatban.

POLGÁRJOGI SZERZŐDÉSEKKEL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

Az Adatkezelő a polgári jog területét érintő szerződéskötései során létrejött szerződései (Szerződés) tekintetében az alábbi természetes személyek, mint Érintettek személyes adatait kezeli:

a) Amennyiben az Adatkezelővel szerződő fél nem természetes személy, a szerződő fél képviseletében eljáró természetes személy ;

b) Az adatkezelővel szerződést kötő természetes személy;

c) A szerződésben szereplő kapcsolattartó, valamint a teljesítési igazolást kiadó természetes személy

Az a) és a b) pontban írt Érintettekkel kapcsolatos adatkezelés:

A KEZELT SZEMÉLYES ADAT	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADATOK FORRÁSA	A KEZELT SZEMÉLYES ADAT CÍMZETTJE ÉS AZ ADATTOVÁBBTÁS CÉLJA
Nem természetes személy szerződő partner esetén Személyazono sító adatok (név, születési hely és idő, anyja születési neve, lakcíme, adóazonosító jele), telefonszám, e-mail cím, Egyéni vállalkozói igazolvány száma, egyéni vállalkozói nyilvántartásb a vételi száma, egyéni vállalkozói adószáma, bankszámla száma, egyéni vállalkozói székhelye ***Természetes személy szerződő partner esetén.*** Személyazono sító adatok (név, születési hely és idő, anyja születési neve, lakcíme), adóazonosító jele, TAJ száma, telefonszám, e-mail cím, bankszámlaszám,	A szerződéseknek a jogszabályi elvárásoknak történő előkészítése érdekében a személyes adatok kezelése, továbbá ezen adatoknak papír formában és elektronikus adatbázisban történő rögzítése, tárolása, felhasználása.	A szerződés teljesítésével kapcsolatos Adatkezelői jogi érdek, vagy kötelezettség megszűnésén ek időpontjáig, legkésőbb az adatkezelési cél megszűnéséig.	GDPR 6. cikk (1) (f) pontja Jogi érdek. A megkötendő szerződések megfelelő elkészítése és tárolása, nyilvántartása.	Érintett, ill. az Érintettel foglakoztatásr a irányuló jogviszonyban, vagy szerződéses jogviszonyban álló szervezet, részben pedig nyilvános források.	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Könyvviteli kötelezettség teljesítése

A KEZELT SZEMÉLYES ADAT	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADATOK FORRÁSA	A KEZELT SZEMÉLYES ADAT CÍMZETTJE ÉS AZ ADATTOVÁBBTÁS
Természetes személy szerződő partner esetén a 2013. évi LXXVII. törvény hatálya alá tartozó felnőttképzési szerződések esetén A képzésben résztvevő aa) neve, születési neve, anyja neve, születési helye és ideje, neme, állampolgársá ga, lakóhelyének és tartózkodási helyének címe, telefonszámát, nem magyar állampolgár Magyarország on való tartózkodásán ak jogcíme és a tartózkodásra jogosító okirat, okmány megnevezése és száma, ab) szülője, törvényes képviselője nevét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, telefonszámát a 2013. évi	A szerződéseknek a jogszabályi elvárásoknak történő előkészítése érdekében a személyes adatok kezelése, továbbá ezen adatoknak papír formában és elektronikus adatbázisban történő rögzítése, tárolása, felhasználása	A szerződés teljesítésével kapcsolatos Adatkezelői jogi érdek, vagy kötelezettség megszűnésén ek időpontjáig, legkésőbb az adatkezelési cél megszűnéséig.	GDPR 6. cikk (1) (f) pontja Jogi érdek. A megkötendő szerződések megfelelő elkészítése és tárolása, nyilvántartása	Érintett, ill. az Érintettel foglakoztatásr a irányuló jogviszonyban, vagy szerződéses jogviszonyban álló szervezet, részben pedig nyilvános források.	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Könyvviteli kötelezettség teljesítése

A KEZELT SZEMÉLYES ADAT	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADATOK FORRÁSA	A KEZELT SZEMÉLYES ADAT CÍMZETTJE ÉS AZ ADATTOVÁBBTÁS CÉLJA
Nem természetes személy szerződő partner esetén Személyazonosító adatok (név, születési hely és idő, anyja születési neve, lakcíme, adóazonosító jele), telefonszám, e-mail cím, Egyéni vállalkozói igazolvány száma, egyéni vállalkozói nyilvántartásb a vételi száma, egyéni vállalkozói adószáma, bankszámla száma, egyéni vállalkozói székhelye ***Természetes személy szerződő partner esetén.*** Személyazono sító adatok (név, születési hely és idő, anyja születési neve, lakcíme), adóazonosító jele, TAJ száma, telefonszám, e-mail cím, bankszámlaszám	A szerződésekből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése.	A szerződés teljesítésével kapcsolatos Adatkezelői jogi érdek, vagy kötelezettség megszűnésén ek időpontjáig, legkésőbb az adatkezelési cél megszűnéséig.	GDPR 6. cikk (1) (f) pontja Jogi érdek. A megkötött szerződések szerződésszer ű teljesítése.	Érintett, ill. az Érintettel foglakoztatásr a irányuló jogviszonyban, vagy szerződéses jogviszonyban álló szervezet, részben pedig nyilvános források	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Könyvviteli kötelezettség teljesítése

A KEZELT SZEMÉLYES ADAT	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADATOK FORRÁSA	A KEZELT SZEMÉLYES ADAT CÍMZETTJE ÉS AZ ADATTOVÁBBTÁS CÉLJA
Nem természetes személy szerződő partner esetén Személyazono sító adatok (név, születési hely és idő, anyja születési neve, lakcíme, adóazonosító jele), telefonszám, e-mail cím, Egyéni vállalkozói igazolvány száma, egyéni vállalkozói nyilvántartásb a vételi száma, egyéni vállalkozói adószáma, bankszámla száma, egyéni vállalkozói székhelye ***Természetes személy szerződő partner esetén.*** Személyazonosító adatok (név, születési hely és idő, anyja születési neve, lakcíme), adóazonosító jele, TAJ száma, telefonszám, e-mail cím, bankszámlaszám	Szerződések teljesítése során keletkező dokumentumok nyilvántartása, rögzítése, tárolása, felhasználása.	A szerződés teljesítésével kapcsolatos Adatkezelői jogi érdek, vagy kötelezettség megszűnésén ek időpontjáig, legkésőbb az adatkezelési cél megszűnéséig.	GDPR 6. cikk (1) (f) pontja Jogi érdek. A megkötött szerződésekke l kapcsoltban keletkezett dokumentumo k felhasználása.	Érintett, ill. az Érintettel foglakoztatásr a irányuló jogviszonyban, vagy szerződéses jogviszonyban álló szervezet, részben pedig nyilvános források.	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Könyvviteli kötelezettség teljesítése

A c) pontban írt Érintettekkel kapcsolatos adatkezelés

A KEZELT SZEMÉLYES ADAT	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	A KEZELT ADATOK FORRÁSA	A KEZELT SZEMÉLYES ADAT CÍMZETTJE ÉS AZ ADATTOVÁBBTÁS CÉLJA
Név, munkakör, beosztás, telefonszám, e-mail cím	A szerződéseknek a jogszabályi elvárásoknak történő előkészítése érdekében a személyes adatok kezelése, továbbá ezen adatoknak papír formában és elektronikus adatbázisban történő rögzítése, tárolása, felhasználása.	A szerződés teljesítésével kapcsolatos Adatkezelői jogi érdek, vagy kötelezettség megszűnésén ek időpontjáig, legkésőbb az adatkezelési cél megszűnéséig.	GDPR 6. cikk (1) (f) pontja Jogi érdek. A megkötendő szerződések megfelelő elkészítése és tárolása, nyilvántartása.	Érintett, ill. az Érintettel foglakoztatásr a irányuló jogviszonyban, vagy szerződéses jogviszonyban álló szervezet, részben pedig nyilvános források.	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Könyvviteli kötelezettség teljesítése
Név, munkakör, beosztás, telefonszám, e-mail cím	A szerződésekből eredő jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése.	A szerződés teljesítésével kapcsolatos Adatkezelői jogi érdek, vagy kötelezettség megszűnésén ek időpontjáig, legkésőbb az adatkezelési cél megszűnéséig.	GDPR 6. cikk (1) (f) pontja Jogi érdek. A megkötött szerződések szerződésszer ű teljesítése.	Érintett, ill. az Érintettel foglakoztatásr a irányuló jogviszonyban, vagy szerződéses jogviszonyban álló szervezet, részben pedig nyilvános források.	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Könyvviteli kötelezettség teljesítése

Név, munkakör, beosztás, telefonszám, e-mail cím	Szerződések teljesítése során keletkező dokumentumok nyilvántartása, rögzítése, tárolása, felhasználása.	A szerződés teljesítésével kapcsolatos Adatkezelői jogi érdek, vagy kötelezettség megszűnésének időpontjáig, legkésőbb az adatkezelési cél megszűnéséig.	GDPR 6. cikk (1) (f) pontja Jogi érdek. A megkötött szerződésekkel kapcsoltban keletkezett dokumentumok felhasználása.	Érintett, ill. az Érintettel foglakoztatásr a irányuló jogviszonyban, vagy szerződéses jogviszonyban álló szervezet, részben pedig nyilvános források.	Tóváriné Szabó Ágnes Judit egyéni vállalkozó (székhely: 2162 Őrbottyán, Határ u. 56., adószám: 62579827-1-13) Könyvviteli kötelezettség teljesítése

6. POLGÁRJOGI AZERZŐDÉSEKKEL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉ

INFORMATIKAI, ELEKTRONIKUS ADATKEZELÉS, WEBLAP

www.expanzio.hu weblap adatkezelése

A honlap adatkezelő általi üzemeltetésének célja az Adatkezelőről, az Adatkezelő által végzett üzletszerű gazdasági tevékenységről történő tájékozódás segítése, erre való tekintettel a honlap látogatása regisztrációhoz, vagy bármely más személyes adat megadásához nem kötött, az oldal reklámot nem tartalmaz és nem küld a honlap látogatói részére.

A honlap személyes adatot nem kezel. Anonimizált módon gyűjt adatot a honlap látogatottságáról statisztikai célból.

A honlap tárhely szolgáltatója:

Mediacenter Hungary Kft

Cgj: 03-09-114492

Székhely: 6000 Kecskemét, Erkel Ferenc u. 5.

Sütik

Ez a honlap is jobb működés érdekében cookie-kat (sütiket) alkalmaz. A süti egy információcsomag, amelyet a szerver küld a weboldalt meglátogató felhasználó webböngészőjének, majd a böngésző visszaküld a szervernek minden, a szerver felé irányított kérés alkalmával. A sütiket maga a webszerver hozza létre a böngésző

segítségével a felhasználó gépén, ahol azok egy elkülönített könyvtárban kerülnek tárolásra. Ha a böngésző visszaküld egy sütit, a webszervernek lehetősége van összekapcsolni az aktuális kérést a korábbiakkal. A cookie-k (sütik) önmagukban nem tartalmaznak személyes információkat, és nem alkalmasak az egyéni felhasználó azonosítására. Néhány cookie (süti) a honlap bezárása után megszűnik, néhány pedig hosszabb időre tárolásra kerül a böngésző számítógépén.

Süti neve: expGA

Süti leírása: Google Analytics statisztikai

Adatfeldolgozó neve: Google Analytics (www.google.com/analytics)

Adatfeldolgozó székhelye: USA

Adatfeldolgozó feladata: Statisztika készítés

A sütit a felhasználó képes törölni saját számítógépéről, illetve letilthatja böngészőjében a sütik alkalmazását. A sütik kezelésére általában a böngészők Eszközök - Beállítások menüjében az Adatvédelem - Előzmények - Egyéni beállítások menü alatt, cookie, süti vagy nyomkövetés megnevezésnél van lehetőség.

SZAKÉRTŐI ADATBÁZIS

Az Adatkezelő a gazdasági tevékenységével összefüggésben adatbázist tart fenn azon természetes személyek adataival, akik a későbbiek során az Adatkezelő szerződéses partnerei lehetnek, közreműködve a z Adatkezelő által megvalósítandó feladatok végrehajtásában.

AZ ÉRINTETTEK KÖRE

Azon természetes személyek, akik az Adatkezelő gazdasági tevékenysége körében nagyfokú tapasztalattal, szakértelemmel rendelkeznek.

A KEZELT ADATOK

Az Adatkezelő alábbi adatcsoportokba tartozó adatokat kezeli az Érintettekről:

a) Személyazonosításhoz szükséges adatok;

b) iskolai végzettségre vonatkozó adatok c) szakmai tapasztalatra vonatkozó adatok

A KEZELT ADATOK FORRÁSA

Az Adatkezelő az adatkezelési célok elérése érdekében a kezelt személyes adatokat az Érintettől az Érintett hozzájárulása alapján szerzi be.

AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA

Az Érintett önkéntes hozzájárulása (GDPR 6. cikk. (1) bek. a) pont).

AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, IDŐTARTAMA, A KEZELT ADATOK KÖRE

A KEZELT SZEMÉLYES ADAT	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA	AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA
Személyazonosító adatok (név, születési hely és idő, anyja születési neve, lakcíme)	Az érintett természetes személy azonosítása	Az adatkezeléshez adott hozzájárulás visszavonásáig.
Telefon és e-mail cím	Az Érintettel történő kapcsolattartás	Az adatkezeléshez adott hozzájárulás visszavonásáig.
Képzettség, végzettség, szakmai gyakorlat, korábban betöltött munkakörök, munkaköri tapasztalatok, korábbi munkáltatók	Az adatkezelő részére végzendő szakmai feladat ellátására vonatkozó alkalmasság megítélése, a megfelelő személy kiválasztása az Adatkezelő által végzett gazdasági tevékenységgel összefüggésben, továbbá az Érintett felhívása ajánlattételre az Adatkezelő által elvégzendő feladattal kapcsolatban.	Az adatkezeléshez adott hozzájárulás visszavonásáig.

Az Érintett személyes adatait az Adatkezelő a személyes adatainak kezeléséhez történő hozzájárulás visszavonása után haladéktalanul törli.

AZ ADATSZOLGÁLTATÁS ELMARADÁSÁNAK KÖVETKEZMÉNYE

A természetes személy szakértő adatai nem kerülnek rögzítésre az Adatkezelő szakértői adatbázisába.

KIK ISMERHETIK MEG A SZEMÉLYES ADATOKAT

Az Adatkezelő által kezelt adatokat az Adatkezelővel munkaviszonyban, vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban állókon kívül más nem ismerheti meg.

A SZEMÉLYES ADATOK CÍMZETTJEI

Az Adatkezelő az Érintettek személyes adatait – a jogszabályban, illetve az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott azon közhatalmi szervek kivételével, akik egyedi ügyben folytatott vizsgálatukhoz igényelnek személyes adatot az Adatkezelőtől – harmadik személyek, szervezetek számára nem továbbítja.

AUTOMATIZÁLT DÖNTÉSHOZATL ÉS PROFILALKOTÁS

Az Adatkezelő nem végez automatizált döntéshozatalt, nem alkot profilt a létrehozott adatbázis segítségével.

AZ ADATKEZELŐ ÁLTAL ALKALMAZOTT ADATBIZTONSÁGI INTÉZKEDÉSEK,

ADATVÉDELMI INCIDENS

Az Adatkezelő az adatkezelés jellege, hatóköre, körülményei és céljai, valamint a természetes személyek jogaira és szabadságaira jelentett, változó valószínűségű és súlyosságú kockázat figyelembevételével megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajt végre annak biztosítása és bizonyítása céljából, hogy a személyes adatok kezelése a mindenkor hatályos jogszabályok szerint történik.

Az Adatkezelő a papír alapon tárolt személyes adatokkal kapcsolatban biztosítja, hogy azokat csak az arra jogosultak ismerhessék meg. A dokumentumokat vagyonvédelmi és tűzvédelmi berendezéssel ellátott helyiségben őrzi. Amennyiben a papír alapon tárolt személyes adat a hatályos jogszabályok alapján már nem kezelhető, a dokumentum megsemmisítésre kerül.

Az Adatkezelő informatikai rendszerében tárolt személyes adatok megismerése, csak felhasználói név és jelszó birtokában lehetséges. Az adatokkal való minden művelet a rendszerben rögzítésre kerül. Az adatkezelő minden intézkedést megtesz annak érekében, hogy az informatikai rendszerében tárolt személyes adatok megvédje az illetéktelen megismeréstől, a megváltoztatástól, a jogosulatlan megsemmisüléstől.

Amennyiben az Adatkezelő tudomására jut az adatvédelmi incidens, azt indokolatlan késedelem nélkül, és ha lehetséges, legkésőbb 72 órával azután, hogy az adatvédelmi incidens a tudomására jutott, bejelenti az illetékes felügyeleti hatóságnál, kivéve, ha az elszámoltathatóság elvével összhangban bizonyítani tudja, hogy az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően nem jár kockázattal a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve.

Az Érintettet az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatja, ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira nézve, annak érdekében, hogy megtehesse a szükséges óvintézkedéseket. A tájékoztatás tartalmazza annak leírását, hogy milyen jellegű az adatvédelmi incidens, valamint az érintett a természetes személynek szóló, a lehetséges hátrányos hatások enyhítését célzó javaslatokat.

Az Érintettek tájékoztatásáról az észszerűség keretei között a lehető leghamarabb gondoskodik az Adatkezelő együttműködve a felügyeleti hatósággal, és betartva az általa vagy más érintett hatóságok például bűnüldöző hatóságok által adott útmutatást.

A SZEMÉLYES ADATOK KEZLÉSÉVEL KAPCSOLTOS JOGORVOSLAT

AZ ÉRINTETTEK JOGAI

HOZZÁFÉRÉSI JOG

Az Érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

a) az adatkezelés céljai;

b) az Érintett személyes adatok kategóriái;

c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes

adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;

d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;

e) az Érintett azon joga, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;

f) a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;

g) ha az adatokat nem az Érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető

információ;

Helyesbítéshez való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését

Törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog")

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, az adatkezelő pedig köteles arra, hogy az Érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;

b) az Érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;

c) az Érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;

d) a személyes adatokat jogellenesen kezelték;

e) a személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;

f) a személyes adatok gyűjtésére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Az Adatkezelő nem köteles a személyes adatok törlésére abban az esetben, ha az adatkezelés szükséges:

(a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlásához; (b) a magyar vagy Európai Uniós jogszabály által az Adatkezelőre telepített személyes adatok kezelésére irányuló kötelezettség teljesítéséhez;

c) közérdekből vagy az Adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtásához;

(d) a népegészségügy területét érintő közérdek megvalósításához;

(e) közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, feltéve, hogy az Érintett elfeledtetéshez való jogának gyakorlása következtében valószínűsíthetően lehetetlenné vagy komolyan veszélyeztetetté válna az adatkezelés;

(f) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez

Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül: a) az Érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;

b) az adatkezelés jogellenes, és az Érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását; c) az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az Érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy

d) az Érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az Érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az Érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

Az Adatkezelő az adatkezelés korlátozásának feloldásáról az Érintettet előzetesen tájékoztatja. Az Adatkezelő az Érintett korlátozásához való jogának érvényesítésére irányuló kérelmének teljesítését követően haladéktalanul tájékoztatja azon személyeket, akikkel az Érintett személyes adatait közölte, feltéve, hogy az nem lehetetlen vagy nem igényel az Adatkezelőtől aránytalan erőfeszítést

Az adathordozhatósághoz való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:

a) az adatkezelés hozzájáruláson alapul;

Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása során az Érintett jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását. Az említett jog nem alkalmazandó abban az esetben, ha az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítványai gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges. Abban az esetben, amennyiben az Érintett adathordozhatósághoz való joga hátrányosan érinti mások jogait és szabadságait, így különösen mások üzleti titkait, vagy szellemi tulajdonát, az Adatkezelő jogosult az Érintett kérelmének teljesítését szükséges mértékben megtagadni.

Tiltakozáshoz való jog

Az Érintett jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon személyes adatai kezelése ellen, és adatkezeléshez adott hozzájárulását visszavonja. Ez a nyilatkozata nem érinti a korábbi hozzájárulásán alapuló adatkezelés jogszerűségét. Az adatkezeléshez történő hozzájárulásának a visszavonása után az Érintett személyes adatait az Adatkezelő nem kezeli tovább.

Jogorvoslati jog

Ha az Érintett úgy ítéli meg, hogy a mindenkor hatályos adatvédelmi jogszabályok szerinti jogait megsértették, jogában áll az Adatkezelő felé, illetve a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál panaszt benyújtani.

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elérhetőségei: Honlap: http://naih.hu;

Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c; Postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5.; Telefon: +36-1-391-1400; Fax: +36-1-391-1410;

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Az Érintett jogellenes adatkezelés esetén polgári pert indíthat az Adatkezelő ellen. A per az Érintett választása szerint a lakóhelye szerinti törvényszék előtt is megindítható (a törvényszékek elérhetősége az alábbi linken található: http://birosag.hu/torvenyszekek).

Az Érintettnek továbbá jogában áll a panasznak az Érintett nevében történő benyújtásával, bíróság előtti eljárás lefolytatásával, valamint a kártérítési jogának a nevében történő érvényesítésével egy olyan nonprofit jellegű szervezetet vagy egyesületet megbízni, amelyet a magyar jognak megfelelően hoztak létre, és amelynek alapszabályban rögzített céljai a közérdek szolgálata, valamint az érintettek jogainak és szabadságának a személyes adatok vonatkozásában biztosított védelme.

1. SZÁMÚ MELLÉKLET

HOZZÁTARTOZÓI NYILATKOZAT ADATKEZELÉSRŐL

Alulírott,

név:	
lakcím:	
születési idő:	
adóazonosító jele:	
TAJ száma:	

mint ……(név)…….-nak az Expanzió Kft. (1052 Budapest, Városház utca 14. 4. emelet 2/a. munkavállalójának a hozzátartozója ……(hozzátartozói minőség megnevezése)…… kijelentem, hogy a fent megadott személyes adataimat az Expanzió Kft. hozzájárulásom visszavonásáig kezelje ……..(munkavállaló neve)……. a társaság munkavállalóját megillető alábbi kedvezmények igénybevehetősége céljából:

1.) pótszabadság
2.) családi adókedvezmény
3.) …….
4.) …….

Dátum: ……, 20…….

……

(Hozzátartozó neve)

…….

(Hozzátartozó aláírása)

2. SZÁMÚ MELLÉKLET

NYILATKOZAT ADATKEZELÉSRŐL

Alulírott,

név:	
lakcím:	
születési idő:	
Tf:	

kijelentem, hogy hozzájárulok ahhoz, hogy a fent megadott személyes adataimat az Expanzió Kft. a hozzájárulásom visszavonásáig kezelje
……(munkavállaló neve) a társaság munkavállalóját ért baleset esetében történő értesítés céljából.

Dátum:……....., 20…….

_____
(Név)

……
(Aláírás)